

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Глаз Олега Викторовича на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке труда», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

Актуальность темы диссертации обусловливается существенным усложнением ситуации на российском рынке труда, произошедшим вследствие комплекса геополитических и макроэкономических факторов. Развитие кризисных явлений в экономике вызвало необходимость реализации мер по поддержке стабильности рынка труда, предотвращению массового высвобождения работников и роста безработицы. Эффективная реализация этих мер невозможна без глубокого комплексного исследования мобильности рабочей силы, ее природы и причин возникновения, катализаторов развития.

Особое значение для исследовательской практики имеет разработка и апробация нового методического инструментария, предназначенного для объективной оценки состояния и динамики мобильности рабочей силы, анализа региональных особенностей ее развития. Результаты этой оценки призваны создать информационную основу для разработки экономически обоснованных направлений регулирования мобильности рабочей силы.

Указанные обстоятельства раскрывают гипотезу исследования, подтверждают значимость его результатов для теории и практики экономики труда.

Диссертационная работа имеет системный характер, комплексно раскрывает избранную проблему – от аргументированной необходимости ее решения до разработки инструментария совершенствования исследования и регулирования мобильности рабочей силы.

В диссертации соблюдено требование преемственности ее разделов, связь положений работы является логичной, выводы и рекомендации достоверными, имеющими соответствующее теоретическое или аналитическое обоснование.

Теоретический базис для выполнения диссертации составили труды классиков экономической теории, экономики труда, современных исследователей проблематики рынка труда, представленные в значительном количестве литературных источников, изученных автором.

Глубокое проникновение в теорию проблемы, изучение природы феномена мобильности рабочей силы и факторов ее формирования, видов мобильности, инструментов и методов ее оценки и анализа позволили автору сформулировать собственную позицию, четко прослеживаемую по всему тексту работы, корректно провести научную полемику и доказательно обосновать правомерность существования авторской точки зрения.

В работе реализована методология диалектического и системного подходов к исследованию, ситуационного подхода к анализу явлений социально-экономической действительности, а в качестве базового методологического принципа исследования избран принцип детерминизма.

Экономическая направленность исследования определяется выбором и результативной реализацией методов экономического анализа, рейтинговой оценки региональной дифференциации, адекватностью индикаторов мобильности рабочей силы, отражающих детерминированные причинно-следственные связи между условиями ее формирования и результатами проявления на рынке труда.

Автором переработан значительный объем экономической и статистической информации, характеризующей развитие рынка труда России в целом, в том числе регионов Северо-Кавказского федерального округа. Это позволило обеспечить аналитическое подтверждение сделанных выводов и обоснованность разработанного инструментария исследования мобильности рабочей силы.

Все исследования выполнены автором самостоятельно, доведены до разработки методик и конкретных рекомендаций, востребованных практикой. Это подтверждается соответствующими справками о внедрении результатов, выданных территориальными органами исполнительной власти, функционалом которых является регулирование развития рынка труда и социально-трудовых отношений.

Ценными для практики исследования факторов мобильности рабочей силы являются авторские методики: оценки характера и сбалансированности развития регионального рынка труда; рейтинговой оценки динамики условий развития мобильности рабочей силы в регионах по сферам их формирования. Апробация методик позволила автору выйти на разработку рекомендаций по регулированию мобильности рабочей силы, также имеющих практическое значение.

Кроме этого, соискателю удалось внести определенный вклад в развитие теоретико-методологических аспектов исследования мобильности рабочей силы.

В частности, в работе дано авторское толкование сущности понятия «мобильность рабочей силы» с выделением положений, отличающих его от других вариантов трактовок; раскрыты причины возникновения мобильности; доказана тождественность территориальной мобильности рабочей силы и трудовой миграции посредством выделения аспектов взаимосвязи содержания этих явлений; классифицированы виды трудовой миграции; обоснованы факторы мобильности рабочей силы и представлена их классификация по признаку природы формирования с объединением в группы институциональных, экономических и социальных факторов.

В процессе работы над диссертацией Глаз О.В. зарекомендовал себя как добросовестный, исполнительный, инициативный работник,

обладающий комплексными теоретическими знаниями и практическими навыками научного исследователя.

Основные положения диссертационной работы обсуждались и получили одобрение на российских и зарубежных международных научно-практических конференциях.

Результаты исследования отражены в авторских научных публикациях – 14 работах, в том числе монографии и 6 статьях в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК, 2 статьях в зарубежных источниках (Республика Чехия, Республика Болгария).

Диссертационная работа Глаз О.В. представляет собой завершённое квалификационное научное исследование. Цель исследования реализована, соответствующие ей задачи в полной мере решены.

Считаю, что диссертация Глаз Олега Викторовича на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке труда» удовлетворяет требованиям ВАК, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Научный руководитель,
профессор кафедры экономики АНО ВО
«Белгородский университет кооперации,
экономики и права», директор института
проблем экономики и кооперации,
доктор экономических наук, профессор



О.И. Клименко

27 августа 2015г.

Контактная информация:

308023, г. Белгород, ул. Садовая, 116-А

Телефон (факс): +7(4722) 26-43-84

e-mail: institut@bukep.ru